

Nuorten kesätyöllistämistuki

Työnantajan tiedot	Yrityksen nimi	Yrityksen osoite
Työntekijän tiedot	Nimi	Osoite
	Henkilötunnus	Puhelinnumero
Työsuhteen tiedot	Työhöntulopäivä	Työn päättymispäivä
Ehdot	<input type="checkbox"/> Olen tutustunut kesätyöllistämisen ehtoihin (liite) ja hyväksyn ne.	<input type="checkbox"/> Olen tutustunut kesätyöllistämisen ehtoihin (liite) ja hyväksyn ne.
Päiväys ja allekirjoitus	_____,2018 _____ työnantajan allekirjoitus _____ nimenselvennys	_____,2018 _____ työntekijän allekirjoitus _____ nimenselvennys

1. Työnantaja ottaa täytetystä lomakkeesta kopion itselleen.
2. Työntekijä tuo alkuperäisen täytetyn lomakkeen kunnantalon neuvontaan.
3. Kun työsuhde on päättynyt, työnantaja palauttaa kopioimansa lomakkeen pyydettyine liitteineen sekä täydentää pankkiyhteystietonsa. Palautus viimeistään 30.9.2018 mennessä osoitteella Toholammin kunta / Neuvonta, Lampintie 5, 69300 Toholampi

Työnantajan pankkiyhteystiedot:

Pankin nimi	
Pankkitili	

Lisätiedot: Kunnantalon neuvonta puh. 040 150 5200 (arkisin klo 9 – 11 ja klo 12 – 15)

LIITE

- palkattava nuori on 17 – 20-vuotias eli on syntynyt vuosina 1998 – 2001
- palkattavan nuoren kotikunta on vuonna 2018 Toholampi
- työllistämisjakso on yhtäjaksoinen 20 työpäivän (noin 1 kk) ajan
- työaika on 6 tuntia arkipäivänä (lauantaityössä 1 h vastaa 1,5 h). Yhteistuntimäärä 20 työpäivän aikana on 120 tuntia ja keskimäärin 30 tuntia viikossa. Työllistetty saa päivittäin 30 min ruokatunnin, joka ei sisälly työaikaan ja jonka aikana hän voi poistua työpaikalta. Mikäli työn kesto on vähemmän kuin 4 vko/120 h, vaikuttaa se tuen määrään.
- rahapalkka on vähintään 800 e/ 120 tunnin työllistämisjakso+ lakisääteiset maksut
- sama henkilö voi saada vain yhden kuukauden tuetun työpaikan/kesä
- tukea on mahdollista saada yhden nuoren palkkaamiseen/yhteisö
- tukea maksetaan 200 e/ työllistetty ja se suoritetaan työnantajalle jälkikäteen palkka- ja sosiaaliturvamaksukuitteihin perustuen. Työnantajan tulee toimittaa kuntaan viimeistään 30.09.2018 tositteet maksetusta palkasta ja suoritetuista työnantaja-velvoitteista. Mikäli tositteita ei toimiteta määräaikaan mennessä, myönnettyä tukea ei makseta
- tukea hakevalla työnantajalla tulee olla voimassa oleva tapaturmavakuutus
- työnantajan tulee perehdyttää työntekijä työtehtävään ja noudattaa alalla sovellettavia lakeja ja asetuksia sekä huolehtia työturvallisuudesta
- työnantajan tulee noudattaa vuosilomalakia 18.3.2005/162
- työllistämiseen ei saada muuta tukea
- tukea ei myönnetä oman perheenjäsenen palkkaamiseen, mikäli perheen omistussuhde yrityksessä on yli 50 %
- maatila ei voi saada tukea oman perheenjäsenen palkkaamiseen
- tukea ei myönnetä Toholammin kuntakonsernin tai Toholammin seurakunnan kanssa solmitun työsopimuksen perusteella
- tuki myönnetään hakemusten saapumisjärjestyksessä
- tukea tulee hakea ennen työsuhteen alkua ja työskentelyä ei voi aloittaa ennen kuin työnantaja on saanut päätöksen kunnasta. Tukea tulee hakea viimeistään 31.5.2018 mennessä. Määräajan jälkeen saapuneita hakemuksia ei huomioida. Hakemukseen liitetään kopio työsopimuksesta.