



TOHOLAMPI

luonnollinen kotilaakso



Henkilöstöraportti 2014

Kh 03.06.2015 § 154
Kv 15.06.2015 § 32

Sisältö

Johdanto..... sivu 3

Henkilöstön määrä ja rakenne sivu 4-6

- palvelussuhteiden luonne
- henkilöstö nimikkeittäin
- sukupuolijakauma
- ikäjakauma

Osaaminen ja koulutus..... sivu 7

- henkilöstökoulutus
- tyhy-toiminta

Työkyky ja työhyvinvointi..... sivu 8 - 12

- Liikuntalisä
- työhyvinvointikyselyn tulokset
- sairauspoissaolot
- yhteistoiminta

Henkilöstökustannukset..... sivu 13

Johdanto

Toholammin kunnassa on laadittu henkilöstöraportti vuodesta 2005 lähtien. Tämä raportti on kunnan kahdeksas raportti, jossa käsitellään vuoden 2014 henkilöstöasioita. Henkilöstöraportin tarkoitus on antaa kokonaiskuvan henkilöstön määrästä, rakenteesta ja tilasta. Lisäksi tässä raportissa on tietoa henkilöstökuluista. Tiedot perustuvat 30.12.2014 tilanteeseen. Henkilöstöraporttiin kuuluvana osana on tehty työhyvinvointikysely 2014 joulukuussa kunnan työntekijöille.

Kunnassa tehtiin vuoden 2014 joulukuussa työntekijöille työhyvinvointikysely. Kyselyn tulokset ovat tässä raportissa .

Vuonna 2014 ei tapahtunut kunnan henkilöstöön kohdistuvia organisaatiollisia muutoksia. Kunnanjohtaja jäi osa-aikaeläkkeelle 1.3.2014. Suurimmat muutokset henkilöstössä ovat tapahtuneet vuoden 2009 alussa jolloin sosiaali- ja terveystoimi ja sen henkilöstö siirtyi Jokilaaksojen yhteistoiminta-alueen eli Jytan alaisuuteen.

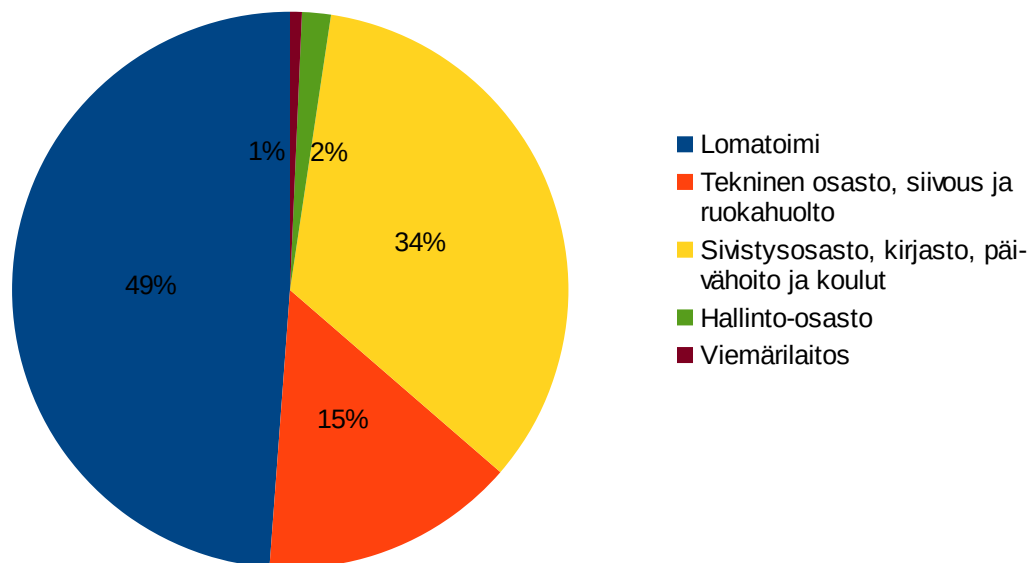
Raportissa käytetty materiaali on kerätty palkanlaskijan ja pääkirjanpitäjän avustuksella saatavilla olevista tiedoista palkkaohjelmasta. Osastojen esimiehiltä on pyydetty lisätietoja tarvittaessa. Seuraavien raporttien laadinnan helpottamiseksi on tarpeellista kehittää palkkaohjelmaan henkilöstöraportoinnissa tarvittavien tietojen seurantaosa, jota ei tällä hetkellä ole.

Henkilöstön määrä ja rakenne vuonna 2014

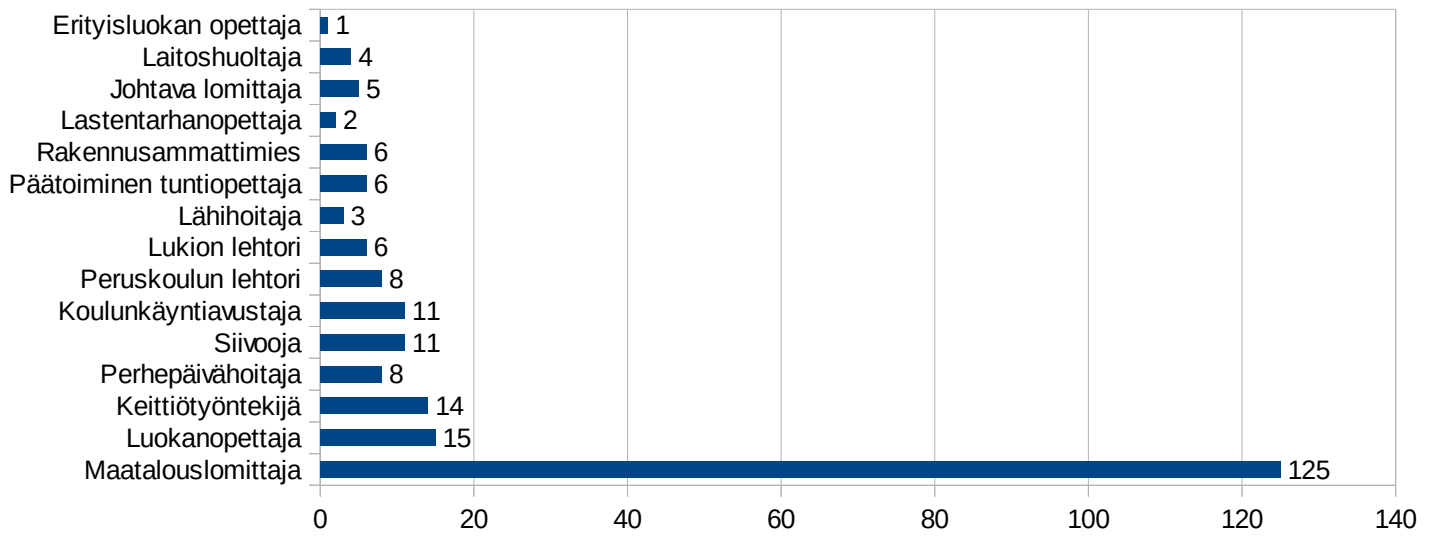
	Vakinaiset		Määräaikaiset		Eläkkeelle siirtyneet		Yhteensä	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Lomatoimi	103	112	23	13	4		126	125
Tekninen osasto, siivous ja ruokahuolto	34,5	34	9	6,5	1	1	43,5	40,5
Sivistysosasto, kirjasto, päivähoito ja koulut	77,1	76	4,8	6		4	81,9	82
Hallinto-osasto	5	4,5		1		1	5	5,5
Viemärlaitos	1	1,2		1			1	2,2
Yhteensä	220,6	227,7	36,8	27,5	5	6	257,4	255,2

Henkilöstön lukumäärä on ilmoitettu osastoittain saatujen tietojen mukaan. Tämän vuoksi henkilöstön lukumäärät eivät täsmää edellisen raportin kanssa jonka luvut oli tuotu palkkaohjelmasta. Tilapäistä työvoimaa on ollut palkattuna lomatoimessa (2013) 53 työntekijää ja (2014) 46 työntekijää.

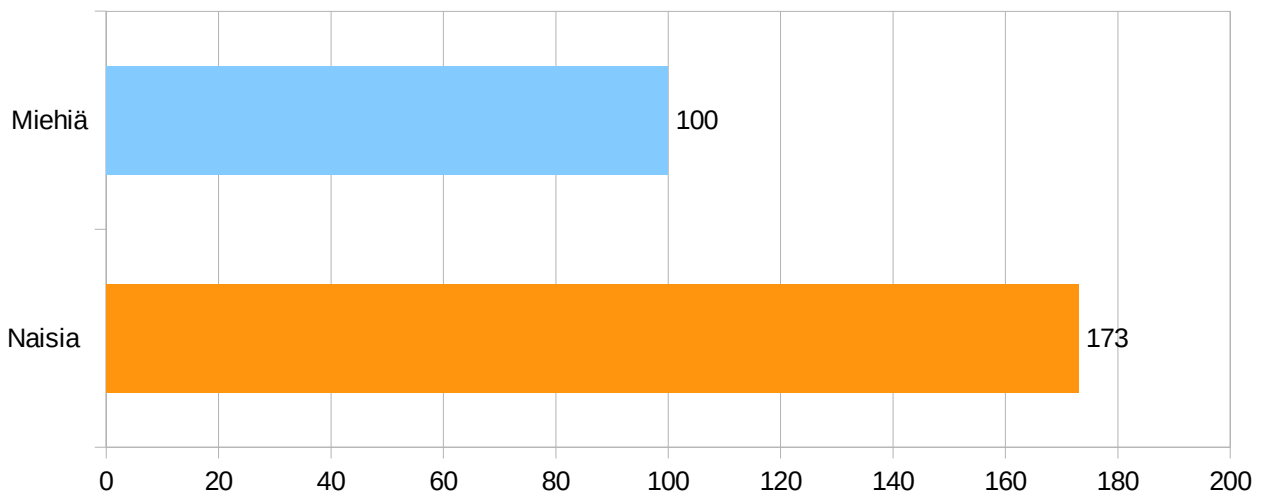
Henkilöstön määrä osastoittain 2014



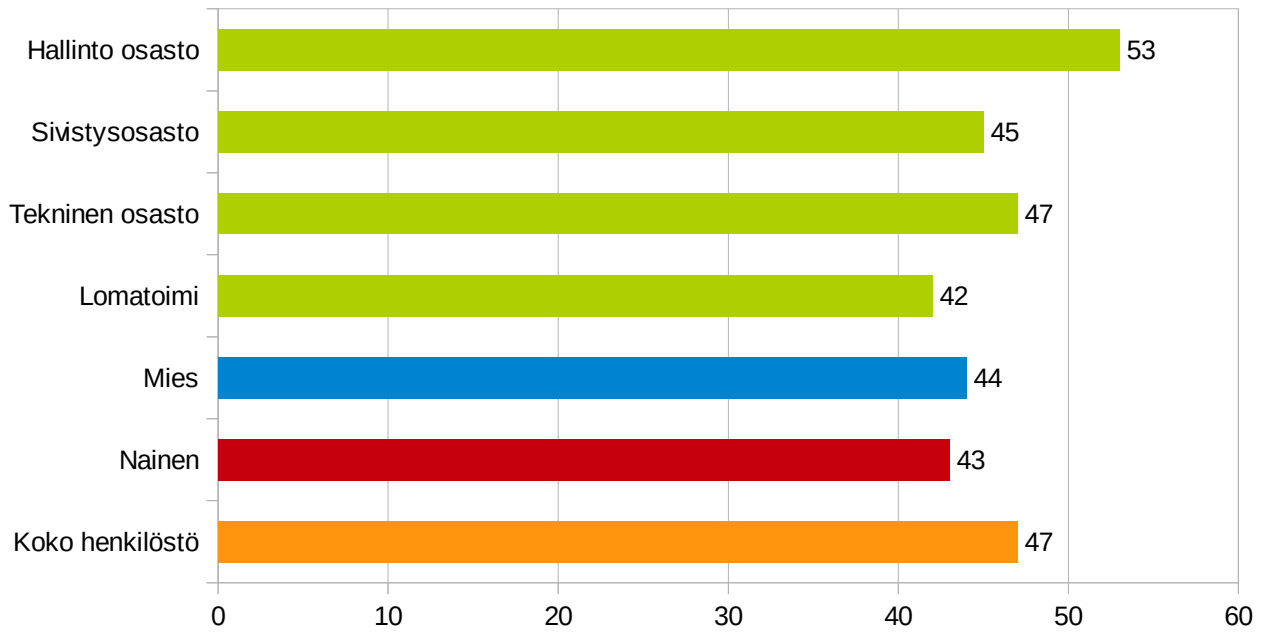
Henkilöstö ammattinimikkeittäin 2014



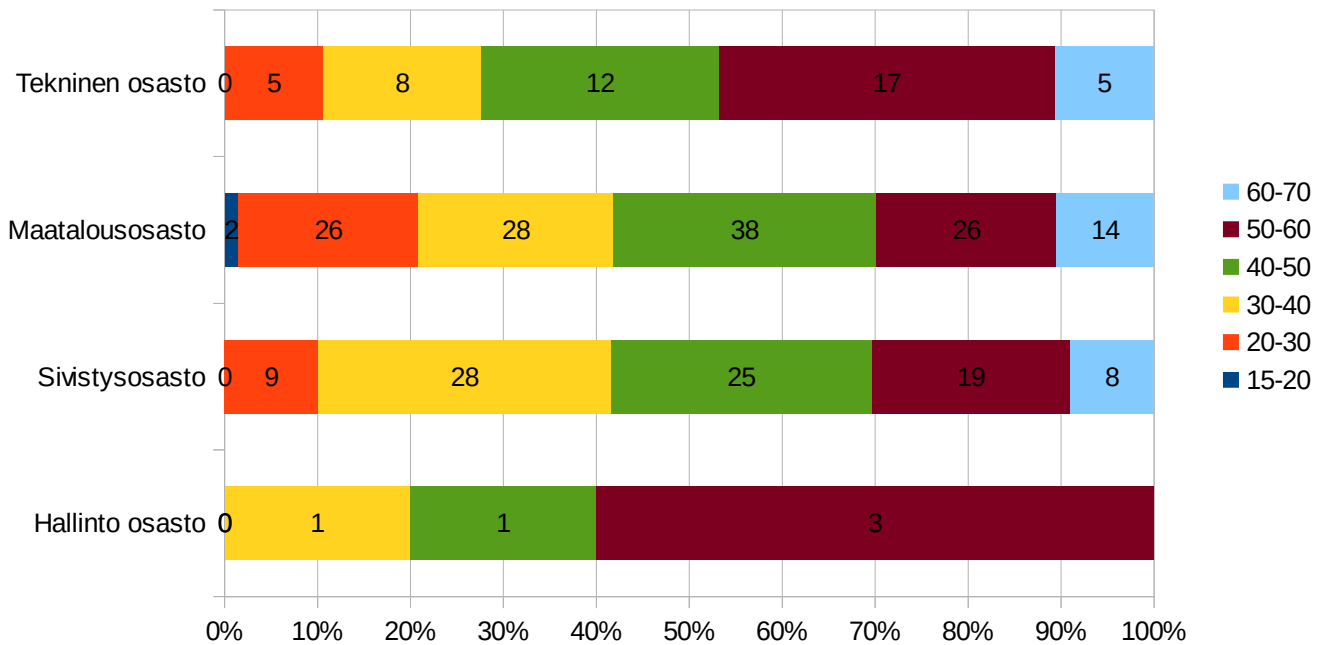
Henkilöstön sukupuolijakauma 2014



Henkilöstön ikä 2014



Ikäjakauma 2014



Osaaminen ja koulutus

Vuonna 2014 koulutuskustannuksiin on kirjattu 25 209,79 €. Koulutuskustannukset eivät ole täysin luotettavia. Koulutuspäivien ja koulutuksessa olleiden työntekijöiden koulutusseuranta on vielä nykyisellä palkkahallinnon järjestelmällä puutteellinen.

Hallinto-osastolla koulutukseen vuonna 2014 osallistui henkilö 2 päivää. Teknisen osaston koulutuspäivät olivat vuonna 2014 17 henkilöä 49 päivää. Sivistystoimen osastolla koulutuspäiviä oli 9 henkilöllä yhteensä 23 päivää. Lomatoimen osalta koulutukseen osallistui 108 henkilöä yhteensä 435 päivää.

Työkyky ja työhyvinvointi


Liikuntalisä 2014

Liikuntalisäjärjestelmä sovittiin Toholammin kunnan yhteistoimintaelimessä vakituisesti 1.1.2007 alkaen. Jokainen sovitun tehoinen ja kestoinen suorituskertta on arvoltaan 5 euroa. Lisään oikeuttaa maksimissaan kolme suoritusta viikossa, mutta kaikki liikuntakerrat kuitenkin pyritään kokoamaan tilastointia ja seuranta varten.





Vuonna 2014 liikuntalisää maksettiin 34.115 euroa 74 työntekijälle. Keskimäärin liikuntalisää maksettiin 461 euroa / työntekijä. Kunnan työntekijät ovat voineet käydä uimassa tai kuntosalilla 20 kertaa vuodessa Lylyn pisarassa, Kokkolan uimahallissa, Lohtajan monitoimihallissa, Ylivieskan ja Vetelin uimahalleissa sekä Kannuksen vapaa-aikakeskuksessa kuntosalin osalta. Toholammin kunta on järjestänyt vuosittain työntekijöilleen jouluruokailun Ritjan keitaassa.

Työhyvinvointikysely 2014


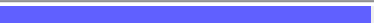
Työhyvinvointikyselyn tulokset on raportissa seuraavasti:

 Vertailuryhmä: Kaikki vastaajat

Yksikkö

Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1. Kunnantalon henkilöstö, Toke Oy, Toholammin Energia Oy	18	24,32%					
2. Tekninen osasto (muualla kuin kunnantalolla toimivat), Viemärilaitos	18	24,32%					
3. Sivistystoimi (muualla kuin kunnantalolla toimivat)	33	44,59%					
4. Lomatoimi (muualla kuin kunnantalolla toimivat)	5	6,76%					
Yhteensä	74	100%					

Asema

Vastaus	Lukumäärä	Prosentti	20%	40%	60%	80%	100%
1. Esimies	11	14,86%					
2. Ei alaisia	63	85,14%					
Yhteensä	74	100%					



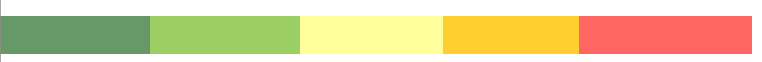

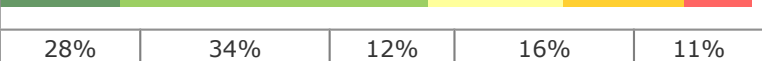
Työhyvinvointi ja työkyky

						Yhteensä
	täysin samaa mieltä (Arvo: 4)	jokseenkin samaa mieltä (Arvo: 3)	en osaa sanoa (Arvo: 2)	jokseenkin eri mieltä (Arvo: 1)	täysin eri mieltä (Arvo: 0)	
Työn henkiset vaatimukset ovat tasapainossa voimavarojeni kanssa. (avg: 2,86)						100%
Työn fyysiset vaatimukset ovat tasapainossa voimavarojeni kanssa. (avg: 3,36)						100%
Nykyinen koulutukseni ja osaamiseni vastaavat työni vaatimuksia. (avg: 3,31)						100%
Olen tyytyväinen työhöni. (avg: 3,16)						100%
Yhteensä	39%	47%	5%	8%	0%	

Työyhteisö

						Yhteensä
	täysin samaa mieltä (Arvo: 4)	jokseenkin samaa mieltä (Arvo: 3)	en osaa sanoa (Arvo: 2)	jokseenkin eri mieltä (Arvo: 1)	täysin eri mieltä (Arvo: 0)	
Työyhteisö on mielestäni innostava. (avg: 2,47)						100%
Työyhteisöni viestii asioista avoimesti ja rehellisesti. (avg: 2,19)						100%
Saan tukea ja apua työkavereilta. (avg: 3,01)						100%
Käytössäni on tarvittavat laitteet ja työvälineet. (avg: 3,01)						100%
Työyhteisöni voi mielestäni kokonaisuudessaan hyvin. (avg: 2,22)						100%
Yhteensä	28%	36%	10%	19%	8%	

Johtaminen ja esimiestyö

						Yhteensä
	täysin samaa mieltä (Arvo: 4)	jokseenkin samaa mieltä (Arvo: 3)	en osaa sanoa (Arvo: 2)	jokseenkin eri mieltä (Arvo: 1)	täysin eri mieltä (Arvo: 0)	
Esimieheni toimii puolueettomasti ja oikeudenmukaisesti. (avg: 2,76)						100%
Esimieheni informoi työyhteisön tärkeistä asioista. (avg: 2,78)						100%
Esimieheni käy vähintään kerran vuodessa kehityskeskustelun kanssani. (avg: 1,97)						100%
Saan esimieheltäni tukea työtehtäviini. (avg: 2,74)						100%
Saan työstäni palautteen. (avg: 2,38)						100%
Yhteensä	28%	34%	12%	16%	11%	

Työhyvinvoinnin tukeminen. Mitkä toimet mielestäsi edistäisivät parhaiten työkykyäsi ja työssä viihtymistäsi? Valitse kolme tärkeintä.

	Vastaus	Lukumäärä	%	20%	40%	60%	80%	100%
1.	työnohjaus	11	14,86%					
2.	ammattillinen lisäkoulutus	24	32,43%					
3.	ohjatut taukojummat	3	4,05%					
4.	työterveyshuollon työterveystarkastukset	16	21,62%					
5.	kuntoutuskurssit, esim. Aslak, kuntoremontti	3	4,05%					
6.	kuntotestit (kävely- tai lihaskuntotestit)	3	4,05%					
7.	oman työn kehittämisen tukeminen	27	36,49%					
8.	säännölliset henkilöstötiedotteet	5	6,76%					
9.	työtilojen kehittäminen	6	8,11%					
10.	työvälineiden ja -turvallisuuden parantaminen	2	2,70%					
11.	yhteistyön lisääminen oman työyksikön sis.	10	13,51%					
12.	yhteistyön lisääminen kaikkien yksiköiden kesken	9	12,16%					
13.	tiedonkulun lisääminen oman työyksikön sisällä	20	27,03%					
14.	tiedonkulun lisääminen kaikkien yksiköiden kesken	16	21,62%					
15.	työaikajärjestelyjen helpottaminen	7	9,46%					
16.	tuetut yksilölliset liikuntamahdollisuudet (esim. kuntosali)	13	17,57%					
17.	ohjatut ryhmäliikuntamahdollisuudet	2	2,70%					
18.	muu ryhmätoiminta (painonhallinta, tupakoinnin lopetus)	1	1,35%					
19.	kulttuuritoiminta	6	8,11%					
20.	terveysaiheiset luennot	2	2,70%					
21.	yhteinen toiminta oman työyksikön porukalla	15	20,27%					
22.	yhteinen toiminta koko kunnan porukalla	4	5,41%					
23.	esimiehelleni valmennusta ja -koulutusta	6	8,11%					
24.	esimies-alaiskeskustelut	5	6,76%					
25.	vapaamuotoiset tapaamiset esimiehen kanssa	1	1,35%					
26.	muu oma ehdotus, mikä:	1	1,35%					
	Yhteensä							

Sairauspoissaolot 2014

	Sairauspoissalot (lkm)		Poissaolot päivinä		Työtaturma lkm		Työtaturma poissaolopv		Henkilöstö (vakituiset)		Ka pv/ hlö	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Hallinto-osasto	17	20	251	176					5	5,5	50,2	32,0
Lomatoimen osasto	170	276	1397	2096	29	33	448	452	103	112	13,6	18,7
Tekninen osasto	91	68	483	351	1	7	8	41	34,5	34	14,0	10,3
Sivistysosasto	128	202	806	1491	0	3	0	12	77,1	76	10,5	19,6
Yhteensä	406	566	2937	4114	30	43	456	505	219,6	227,5	13,4	18,1

Sairauspoissaoloissa on huomioitu pysyvä, vakituinen henkilöstö ja määräaikainen henkilöstö. Sairauspoissaoloiksi on katsottu palkallinen sairauspoissaolo.

Yhteistoiminta

Yhteistoimintaelimen tehtäviin kuuluvat yhteistoimintalain mukaiset asiat. Yhteistoimintaelimeen kuuluvat henkilöstöä edustavat ammattijärjestöjen edustajat, kunnanhallituksen valitsemat 2 jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäset, kunnanjohtaja ja hallintojohtaja.

Vuonna 2014 aikana yhteistoimintaelin kokoontui seitsemän kertaa.

Henkilöstökulut

*Kansaneläkemaksu poistui vuoden 2010 alussa. Kansaneläkemaksun poistamisen jälkeen työnantajan sosiaaliturvamaksu sisältää vain työnantajan sairausvakuutusmaksun. Vuonna 2014 työnantajan sosiaaliturvamaksu oli 2,14 prosenttia palkasta.

	2014	2013	Muutos
Palkat ja palkkiot	-9 097 467,77	-9 224 524,74	-1,38%
Päivärahakorvaukset	173 077,40	157 596,92	
Jaksotetut palkat ja palkkiot	1 128,94	442,00	
Aktivoidut palkat ja palkkiot	12 922,16	13 773,61	
	-8 910 339,27	-9 052 712,21	-1,57%
Sivukulut			
Eläkekulut			
KuEL-maksu	-1 314 430,16	-1 298 187,33	
VaEL-maksu	-279 098,39	-252 816,53	
Varhe-maksu	-264 688,66	-149 435,67	
Eläkemenoperusteinen maksu	-568 193,84	-633 868,51	
Jaksotetut eläkekulut	-9 814,66	-8 550,14	
Aktivoidut eläkekulut	2 180,55	2 245,35	
Eläkekulut yhteensä	-2 434 045,16	-2 340 612,83	3,99%
Vakuutusmaksut			
Kansaneläke- ja sair.vak.maksu *	-189 973,84	-184 421,20	
Työttömyysvakuutusmaksut	-205 059,72	-245 619,52	
Tapaturmavakuutusmaksut	-132 696,43	-293 456,79	
Muut sosiaalivakuutusmaksut	-3 400,93	-4 561,08	
Jaksotetut sosiaalivakuutusmaksu	-664,95	-1 142,91	
Aktivoidut sos.kulut	746,35	766,93	
Yhteensä	-531 049,52	-728 434,57	-27,10%
Yhteensä	-11 875 433,95	-12 121 759,61	-2,03%