

Toholammin kuntastrategia 2016-2020

1. LÄHTÖKOHTA

Lamppilaisen strategian tavoitteena on varmistaa itsenäisen kunnan elinkelpoisuus. Väestön ikääntyminen tulee vaikuttamaan sosiaali- ja terveystalouden tarpeen kasvuun tulevina vuosikymmeninä. Toholammin kunnan talouden täytyy olla kunnossa, jotta kunta voi tarjota hyvätasoisia palveluita myös tulevina vuosina. Menojen rahoituksessa valtionosuuksien ns. pysyvyyteen nykyisellä tasolla ei voida pitää itsestäänselvyytenä. Terveen talouden perustana ovat verotulot. Kuntakonserniin kuuluvien yhtiöiden ja organisaatioiden edellytetään mukauttavan toimintansa keskipitkällä aikavälillä sellaiseen kuntoon, että ne voivat tulouttaa osan tuotoistaan kunnalle. Verotulokeräytymään voidaan vaikuttaa aktiivisella elinkeinopolitiikalla luomalla yrittämiselle parempia edellytyksiä sekä positiivisella kuntaan kohdentuvalla muutolla. Kuntastrategian päätavoitteena on turvata ja edesauttaa Toholammin elin- ja vetovoimaisuutta asuinkuntana.

2. STRATEGIAN PAINOPISTEET

Toholammin tulevaisuuteen suunnataan korostaen painopisteitä, jotta saadaan turvattua resurssit perustehtävien hoitamiseen sekä kehittämistyöhön. Toimintaympäristön muutoksia seurataan jatkuvasti, jotta niihin pystytään reagoimaan.

Strategian painopisteet:

- **Tasapainoinen talous**
- **Palveleva kunta**
- **Aktiivinen elinkeinotoiminta**
- **osaava ja hyvinvoiva henkilöstö**
- **Viihtyisä asuminen**

3. VISIO

Toholampi on vireä kehittyvä kunta, jossa on hyvät ja monipuoliset palvelut, viihtyisä ja turvallinen elinympäristö. Toholampi tekee tiivistä yhteistyötä muiden alueen kuntien ja yhteisöjen kanssa.

MAISEMA: Kaunis vehreä jokilaakson viljelymaisema tarjoaa asumiseen ja vapaa-ajan viettämiseen viihtyisän elinympäristön ja puitteet.

MAA: Läheltä tulevat maatalouden tuotteet ja jatkojalosteet. Maatilat ovat ankkuriyrityksiä, joilla on myös tulevaisuuden mahdollisuus biotalouden alalla.

METSÄ: Uusiutuvat raaka-aineen ja energian lähteet tuo työtä ja toimeentuloa sekä yritysten toimintaedellytysten vahvistumisen.

ELINTARVIKEJALOSTUS: Elinkeinostrategian mukaiset linjaukset

MIELIHYVÄ: Tyytyväiset asukkaat kokevat asuin- ja toimintaympäristönsä omakseen sekä nauttivat hyvätasoisista lähi- ja peruspalveluista. Toholampi tarjoaa monipuoliset kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut.

4. STRATEGISET LINJAUKSET, TAVOITTEET JA MITTARIT

1. VIIHTYISÄ ASUMINEN

Tavoitteet:

1. Hyvä kokonaissuunnittelu; eheän yhdyskuntarakenteen edistäminen, kustannus-, energia- ja materiaalitehokkuus sekä viihtyisät turvalliset asuinympäristöt.
2. Vetovoimainen ympäristö: hyvät luonto-, virkistys ja liikuntareitit sekä ympäristöstä huolehtiminen.
3. Kaikenikäisiä kuntalaisia ja vapaa-ajanasukkaita koskeva monipuolisen terveysliikunnan merkityksen korostaminen ja sen edellytysten parantaminen
4. Maisemaa hyödyntävä asumisviihtyisyyden takaava kaavoitus ja infrastruktuuri
5. Yleisten alueiden kunto, kulkuväylien kunto, tietoliikenneyhteyksien toimivuus ja saatavuus
6. Monipuolinen ja riittävä asunto- ja tonttitarjonta
7. Vakituksen asumisen rakennusluvut kyllillä, loma-asuntojen käyttötarkoituksen muutokset
8. Rakentajan ja rakennuttajan yhteistyötä parantavat toimet, lupaprosessien nopeus ja palveluhenkisyys

Mittarit:

- *haetut / myönnetyt rakennusluvut*
- *uudet kaava-alueet*
- *pendelöinti / työpaikkaomavaraisuus / kunnan asukasluvu*

2. TASAPAINOINEN TALOUS

Tavoitteet:

1. Talouden tasapainosta huolehtiminen myös lyhyellä aikavälillä
2. Menot < tulot, kustannustietoinen johtaminen
3. Vuosikate = poistot, vuosikate riittää korvausinvestointeihin
4. Kestävä investointitaso
5. Uusinvestointien (velkojen lyhentäminen) kattaminen osittain kiinteistö- ja muun omaisuuden myynnillä
6. Konsernivelan määrän puolittaminen (10% vuodessa / 10 vuotta)
7. Palvelutuotannossa tarpeettomien kiinteistöjen jatkuva tarkastelu / myynti tai purkaminen
8. Riittävät, mutta ei ylimitoitettut palvelut

Mittarit:

- Kehitysvertailu, kertynyt ali- / ylijäämä
- kunnan ja konsernin velkamäärä
- investoinnit suhteessa vuosikatteeseen
- Vertailu eri alueiden ja koko maan saman kokoluokan maaseutumaisiin kuntiin

3. PALVELEVA KUNTA / TOIMIVA JA TARKOITUKSENMUKAINEN KUNTARAKENNE

Tavoitteet:

1. Asiakslähtöinen neuvova, joustava ja ystävällinen palveluasenne
2. Kunnan organisaatorakenteen jatkuva uudistaminen ja palveluverkon optimointi tiivistäen toimintoja (mm. keskuskeittiötoimintojen luominen)
3. Tarkoituksenmukainen kouluverkko sekä lukiokoulutuksen jatkaminen.
4. Laadukkaiden vapaa-aikapalvelujen tarjoaminen.

Mittarit:

1. Asiakastyytyväisyys ja hyvinvointikyselyt - ym. seurantatutkimukset
2. Liikuntapaikkojen kävijämäärät
3. Kansalaisopisto kurssit / käyttäjämäärä
4. Kirjaston asiakasmäärä

4. AKTIIVINEN ELINKEINOTOIMINTA / TYÖPAIKKOJEN LUOMINEN PAIKALLISIN EDELLYTYKSIN

Tavoitteet:

1. Vetovoimainen, yrittäjä- ja asukasystävällinen kunta, jossa on alueelle luonnollisesti kuuluvien toimialojen yrityksiä, jotka toimivat kestävän kehityksen periaatteella. Yritykset soveltavat, uusinta teknologia toimivat innovatiivisesti ja kannattavasti.
2. Kunnallistalous on terveellä pohjalla. Kunnan päätökset tukevat elinkeinotoiminnan kehittämistä ja kuntalaisten hyvinvointia. Biotalous (sis. alkutuotannon ja energian) on kehittämistoimenpiteiden kärjessä.
3. Kunnalla on tarjota kaavoitettua, tarkoituksenmukaisia ja viihtyisiä tonttimaita, joissa kunnallistekniikka on kunnossa.
4. Monipuolista matkailuun ja vapaa-ajan asumiseen liittyvää palvelutarjontaa.
5. Kunta / Toke Oy on aktiivisesti mukana yritysten kehittämisessä, ammatillisen- ja lisäkoulutuksen mahdollistajana sekä verkostojen koordinoijana yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (hanketoiminta). Kunta / Toke Oy:llä on vuorovaikuttajan rooli elinkeinoelämän kehittymisessä.
6. Kunta pyrkii turvaamaan lomituspalveluiden tuottamisen maatalousyrittäjille ja turkisyrittäjille Melan kanssa tehdyn toimeksiantosopimuksen mukaisesti. Tulevaisuudessa on muutospainetta valtiotason uudistamisesta johtuen.

Mittarit:

1. Aloittavia yrityksiä sekä olemassa oleviin yrityksiin vuosittain uusia työpaikkoja yhteensä 20 kpl. Huomioitava lopettaneiden yritysten työpaikkojen vuosittainen poistuma __kpl.
2. Kunta / Toke Oy koordinoi yrityksille koulutusta sekä konsultointia ja avustaa kansainvälistymisasioissa.
3. Kunta / Toke Oy voi olla aktiivisena osaomistajina yrityksissä
4. Työpaikkaomavaraisuus kasvaa vuoden **2012 93,2%:sta 100%** vuoteen 2020 mennessä (kokonaistyöpaikkojenkasvu)
5. Kunnalla /Toke Oy:llä on voimassa oleva vuosisuunnitelma, jonka avulla seurataan strategisten tavoitteiden toteutumista

6. Kunnan alueella toimivien matkailuyritysten majoituskapasiteetti, aktiviteettien määrä, vapaa-ajan toimintoihin liittyvät reitit ja niiden laatu.
7. Toholammin Kehitys Oy:n rahoitus, yrittäjiä tukevat organisaatiot, yhteistyösopimukset kunnan ja yritysten välillä.
8. Työpaikkojen ja yritysten määrä, raaka-aineiden käyttöarviot
9. Lomatoimessa noudatetaan Melan tulokortti –mittaristoa.
10. Tuontien energian korvaaminen kotimaisella uusiutuvalla energialla 100% vuoteen 2050 mennessä

5. Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Tavoitteet

1. Kunnan henkilöstöllä on tehtäviinsä nähden tarpeellinen koulutus.
2. Työntekijät kokevat olevansa mielekkäässä työssä.
3. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuuksia kohentaa ammattitaitoaan.
4. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuus yhdessä esimiehensä kanssa kehittää työnkuvaansa ja työtapojansa.
5. Työntekijät kokevat työpaikkansa työilmapiirin miellyttäväksi tai erittäin hyväksi ja innostavaksi.

Mittarit

1. Koulutuspäivien määrä / henkilö
2. Työhyvinvointitutkimukset
3. Sairaspoissaolojen määrä vuodessa.